

Was ist Interim Management?



"Management ist die Kunst, andere dazu zu inspirieren, gemeinsam eine Vision zu verwirklichen." – John C. Maxwell

Interim Management ist wie ein kundenspezifisches Werkzeug im Handwerkskasten der Wirtschaft – es passt genau zur aktuellen Herausforderung und ermöglicht eine präzise Anpassung, um kurzfristige Ziele mit langfristiger Wirkung zu erreichen.

Gemeint ist eine zeitlich begrenzte, aber hochspezialisierte Form der Unternehmensführung. Ein Interim Manager wird in der Regel für einen definierten Zeitraum in ein Unternehmen berufen, um bestimmte Ziele zu erreichen, Engpässe zu überwinden oder Veränderungsprozesse zu gestalten. Diese Führungskräfte bringen nicht nur umfassende Erfahrung und Fachkenntnisse mit, sondern auch eine frische Perspektive von außen.

Die Schlüsselfaktoren des Interim Managements:

1. Flexibilität:

Interim Manager bieten Unternehmen die Flexibilität, die in der heutigen Geschäftswelt unerlässlich ist. Sie sind schnell einsatzbereit und können sich rasch an unterschiedliche **Unternehmenskulturen, Branchen** und **Herausforderungen** anpassen. Diese Flexibilität ermöglicht es, situativ und bedarfsgerecht zu handeln.

2. Expertenwissen:

In vielen Fällen benötigen Unternehmen **spezifisches Fachwissen**, sei es in der Restrukturierung, der Implementierung neuer Technologien oder der Leitung komplexer Projekte. Interim Manager verfügen über einen reichen Erfahrungsschatz und haben oft bereits ähnliche **Projekte** erfolgreich durchgeführt. Ihr Expertenwissen ist ein entscheidender Beitrag zum Unternehmenserfolg.

3. Unabhängigkeit:

Interim Manager sind unabhängige Experten, die keine langfristigen Bindungen eingehen. Dies ermöglicht eine **objektive Betrachtung** der Unternehmenssituation und fördert die Umsetzung effektiver Veränderungen **ohne** interne politische Hürden. Ihre Unabhängigkeit ist ein Garant für klare Entscheidungen und zielgerichtete Handlungen.

4. Rasche Ergebnisse:

Der Zeitfaktor ist entscheidend, wenn es darum geht, Geschäftsziele zu erreichen. Interim Manager sind darauf spezialisiert, in kurzer Zeit messbare Ergebnisse zu erzielen. Durch ihre **zielorientierte Arbeitsweise** bringen sie Schwung in den Veränderungsprozess und ermöglichen eine schnelle Umsetzung von strategischen Maßnahmen.

5. Wissenstransfer:

Während ihrer Amtszeit im Unternehmen etablieren Interim Manager nicht nur nachhaltige Veränderungen, sondern übertragen auch ihr Wissen und ihre Best Practices auf das interne Team. Dieser Wissenstransfer stärkt die Organisation **langfristig** und hinterlässt eine **nachhaltige Wirkung**.

Fazit: Interim Management als strategischer Vorteil

In der Welt des Interim Managements geht es nicht nur um das Überbrücken von Lücken. Es ist eine strategische Entscheidung, die die Zukunft eines Unternehmens gestaltet. Die Flexibilität, Expertise und transformative Kraft der Interim Manager machen sie zu unverzichtbaren Partnern in der dynamischen Geschäftswelt von heute. Wenn Sie auf der Suche nach einem Weg sind, Ihr Unternehmen zu stärken und zu transformieren, könnte ein erfahrener Interim Manager genau die richtige Antwort sein.

Für weitere Informationen und eine persönliche Beratung stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung. Entdecken Sie die Welt des Interim Managements und lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft gestalten.

Conclusions

- **Maßgeschneiderte Anpassung:** Die Analogie des Interim Managements als kundenspezifisches Werkzeug betont seine präzise Anpassungsfähigkeit für aktuelle Herausforderungen.
- **Zeitlich begrenzte Hochspezialisierung:** Interim Management wird als zeitlich begrenzte, hochspezialisierte Unternehmensführung definiert, was seine gezielte Anwendbarkeit für spezifische Ziele hervorhebt.
- **Frische Perspektive:** Die Betonung einer "frischen Perspektive von außen" unterstreicht, dass Interim Manager nicht nur Experten sind, sondern auch einen neuen Blickwinkel mitbringen.
- **Schlüsselfaktor – Flexibilität:** Flexibilität wird als Schlüsselfaktor betont, um zu verdeutlichen, dass Interim Manager sich schnell an verschiedene Umgebungen anpassen und bedarfsgerecht handeln können.
- **Langfristiger Nutzen – Wissenstransfer:** Die Erwähnung des Wissenstransfers hebt hervor, dass Interim Manager nicht nur kurzfristige Ergebnisse erzielen, sondern auch nachhaltige Veränderungen durch die Übertragung von Know-how bewirken.



Richard Porstmann

Ich bin Interim Manager durch und durch. In jedem meiner Mandate steckt ein Teil an Beratung, Know-how, das ich mitbringe und an meine Auftraggeber transferiere. Als Global Citizen verstehe ich Zusammenhänge länder- und kulturübergreifend und versuche, unseren Planeten durch meine Entscheidungen nicht nur gerechter, sondern auch sicherer und nachhaltiger zu machen. Sicherlich ist es dabei vorteilhaft, dass ich selbst in Brasilien geboren und als Deutsch-Brasilianer in einem internationalen Umfeld, darunter Asien, Südamerika und Osteuropa, gelebt sowie auch an mehreren Produktionsstandorten gearbeitet habe.