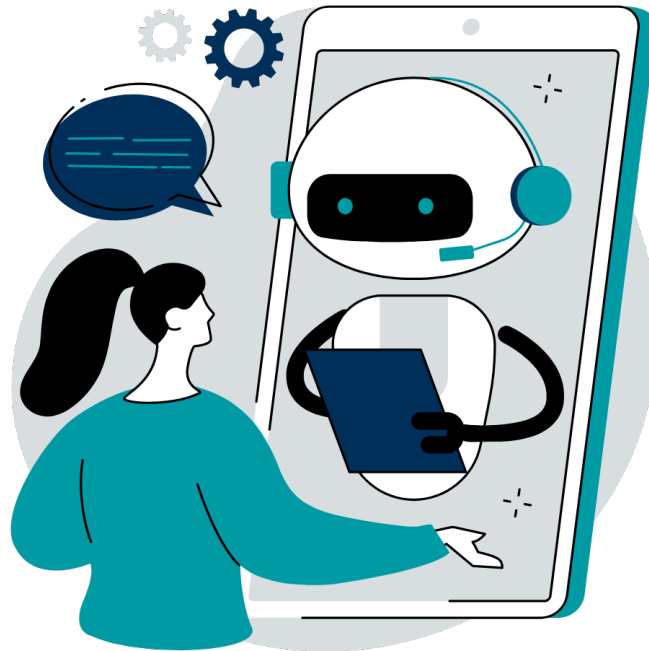


Blick in die Zukunft: Wie sich die Rolle des Interim-Managers entwickeln könnte



Die traditionelle Rolle des Interim-Managers als Feuerwehrmann, der temporäre Engpässe löst, entwickelt sich zu einer strategischen Partnerschaft auf Zeit. Interim-Manager werden zunehmend als Change Agents betrachtet, die Unternehmen durch transformative Phasen führen können. Ihre Flexibilität, ihr breites Fachwissen und ihre Fähigkeit, schnell Veränderungen umzusetzen, machen sie zu wertvollen Ressourcen für Unternehmen, die sich in einem ständigen Prozess der Anpassung befinden.

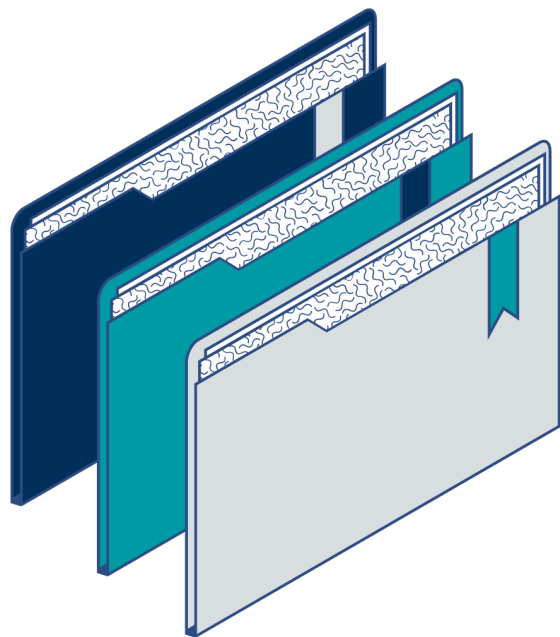
Die Rolle des Interim-Managers im Wandel

In den kommenden Jahren könnte sich die Rolle des Interim-Managers weiterentwickeln und an Bedeutung gewinnen, da Unternehmen zunehmend auf flexible und hochspezialisierte Führungskräfte angewiesen sind, um sich in einer sich schnell verändernden Geschäftswelt anzupassen. Hier sind einige mögliche Entwicklungen, die diese Veränderungen prägen könnten:

Verstärkte Spezialisierung: Interim-Manager werden sich noch stärker auf spezifische Fachgebiete oder Branchen konzentrieren. Unternehmen suchen nach Experten für digitale Transformation, Nachhaltigkeit, Krisenmanagement oder andere spezifische Bereiche, um kurzfristige Projekte oder Veränderungsinitiativen zu leiten.

Change Agents: Die Rolle des Interim-Managers wird sich weiter in Richtung eines Change Agents entwickeln. Unternehmen benötigen externe Führungskräfte, um Transformationen zu leiten, sei es die Einführung neuer Technologien, die Umstrukturierung von Geschäftsmodellen oder die Integration nach einer Fusion.

Flexibilität und Anpassungsfähigkeit: Interim-Manager sind für ihre Flexibilität und Anpassungsfähigkeit bekannt, und diese Eigenschaften werden in Zukunft noch wichtiger werden. Angesichts der schnellen Veränderungen in der Geschäftswelt werden Unternehmen vermehrt auf kurzfristige, projektbasierte Führungskräfte setzen, um schnell auf neue Herausforderungen zu reagieren.



Technologieintegration: Die Nutzung von Technologie, insbesondere künstliche Intelligenz (KI) und datengesteuerte Tools, wird die Arbeit von Interim-Managern revolutionieren. Diese Tools können bei der Analyse von Geschäftsdaten helfen, fundierte Entscheidungen unterstützen und die Effizienz von Projekten steigern. Interim-Manager müssen auch über Kenntnisse in den neuesten Technologien verfügen, um in ihren Projekten erfolgreich zu sein.

Internationale Einsätze: Mit der Globalisierung der Wirtschaft können Interim-Manager vermehrt in internationale Projekte eingebunden werden. Sie müssen über interkulturelle Kompetenzen verfügen und in der Lage sein, in verschiedenen kulturellen Kontexten erfolgreich zu arbeiten.

Wertorientierung und Nachhaltigkeit: Unternehmen legen zunehmend Wert auf Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung. Interim-Manager werden daher gebeten werden, Nachhaltigkeitsstrategien zu entwickeln und umzusetzen oder Unternehmen bei der Integration von ESG (Environmental, Social, Governance) - Kriterien in ihre Geschäftspraktiken zu unterstützen.

Die Rolle des Interim-Managers im Maschinen- und Anlagenbau gleicht einer Achterbahnfahrt: mal rasant, mal kurvig, aber immer aufregend! Von der Einführung agiler Organisationsstrukturen bis hin zur Suche nach den besten Köpfen im Fachkräftemangel – Interim-Manager sind die Superhelden, die Unternehmen durch die Wirren des Wandels navigieren.

Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten, wie ein Interim-Manager Ihr Unternehmen auf Erfolgskurs bringen kann, dann steigen Sie ein und lassen Sie uns gemeinsam die nächste Loopingfahrt antreten!

Conclusions

- **Verschiebung von Feuerwehrmann zu strategischem Partner:** Die traditionelle Rolle des Interim-Managers als kurzfristige Lösung für Engpässe entwickelt sich hin zu einer strategischen Partnerschaft auf Zeit, in der Interim-Manager als Change Agents betrachtet werden, die Unternehmen durch transformative Phasen führen können.
- **Erhöhte Spezialisierung:** Es wird erwartet, dass Interim-Manager sich verstärkt auf spezifische Fachgebiete oder Branchen konzentrieren, um Unternehmen bei kurzfristigen Projekten oder Veränderungsinitiativen zu unterstützen, insbesondere in Bereichen wie digitale Transformation, Nachhaltigkeit und Krisenmanagement.
- **Betonung von Flexibilität und Anpassungsfähigkeit:** Angesichts der schnellen Veränderungen in der Geschäftswelt wird die Flexibilität und Anpassungsfähigkeit von Interim-Managern zunehmend wichtig, da Unternehmen kurzfristige, projektbasierte Führungskräfte benötigen, um schnell auf neue Herausforderungen zu reagieren.
- **Integration von Technologie:** Die Nutzung von Technologie, insbesondere künstliche Intelligenz und datengesteuerte Tools, wird die Arbeit von Interim-Managern revolutionieren, indem sie bei der Analyse von Geschäftsdaten helfen, fundierte Entscheidungen unterstützen und die Effizienz von Projekten steigern.
- **Internationale Einsatzmöglichkeiten und Wertorientierung:** Mit der Globalisierung der Wirtschaft könnten Interim-Manager vermehrt in internationale Projekte eingebunden werden. Gleichzeitig werden sie auch gebeten, Nachhaltigkeitsstrategien zu entwickeln und umzusetzen sowie Unternehmen bei der Integration von ESG-Kriterien in ihre Geschäftspraktiken zu unterstützen.



Richard Porstmann

Ich bin Interim Manager durch und durch. In jedem meiner Mandate steckt ein Teil an Beratung, Know-how, das ich mitbringe und an meine Auftraggeber transferiere. Als Global Citizen verstehe ich Zusammenhänge länder- und kulturübergreifend und versuche, unseren Planeten durch meine Entscheidungen nicht nur gerechter, sondern auch sicherer und nachhaltiger zu machen. Sicherlich ist es dabei vorteilhaft, dass ich selbst in Brasilien geboren und als Deutsch-Brasilianer in einem internationalen Umfeld, darunter Asien, Südamerika und Osteuropa, gelebt sowie auch an mehreren Produktionsstandorten gearbeitet habe.